

Fiche socio-économique
en matière d'égalité
entre les femmes et les hommes

Bas-Saint-Laurent



Fiche socio-économique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes pour la région du Bas-Saint-Laurent

Note : À moins d'indication contraire, les données statistiques présentées dans ce document sont tirées des portraits statistiques régionaux *Égalité Femmes / Hommes* (Conseil du statut de la femme, 2010). Ces portraits statistiques régionaux peuvent être consultés dans la section « Régions » du site Internet du Conseil à l'adresse suivante : <http://www.placealegalite.gouv.qc.ca>.

Caractéristiques régionales

Démographie

- Déclin de la population des dix dernières années qui s'est atténué entre 2001 et 2006.
- Population vieillissante : l'une des régions les moins peuplées du Québec.
- Rimouski-Neigette et Rivière-du-Loup : les plus peuplées des 8 MRC de la région et les seules de la région ayant enregistré une croissance de 1996 à 2001.
- Proportion des 15 ans et moins et des 25 à 34 ans inférieure à la moyenne québécoise.
- Proportion des 65 ans et plus dépasse la moyenne québécoise dans toutes les MRC.
- La totalité des autochtones de la région, qui ne forme que 0,4 % de la population régionale, est malécite; une femme en est le Grand Chef.
- L'ensemble de la population autochtone de la région réside dans la MRC Rivière-du-Loup.
- La population immigrante compte pour 1 % de la population régionale (soit 2 005 personnes), très en deçà de la moyenne québécoise.
- 46 % de la population immigrante réside dans Rimouski-Neigette.
- Les cégeps de La Pocatière, de Rivière-du-Loup, de Rimouski et de Matane, l'Institut maritime du Québec, l'Institut de technologie agroalimentaire et l'Université du Québec à Rimouski accueillent des étudiants étrangers et plus particulièrement, depuis 2004, des étudiants réunionnais, dont la présence contribue à accroître la diversité culturelle de la région et le dynamisme des établissements scolaires.

Quelques actions structurantes du milieu

Démographie

- Entente spécifique sur l'adaptation des services et infrastructures régionales pour l'amélioration des conditions de vie des personnes âgées dans la région du Bas-Saint-Laurent 2008-2013.
- Renouvellement de l'Entente spécifique de régionalisation de l'immigration dans la région du Bas-Saint-Laurent (janvier 2011). D'une durée de deux ans, elle vise à soutenir des projets concrets pour attirer dans la région des travailleurs qualifiés issus de l'immigration, nécessaires au développement des entreprises, et à faciliter leur établissement durable.

- Selon les données relatives à la migration interne au Québec de l'Institut de la statistique du Québec pour l'année 2009-2010, 213 500 personnes ont changé de région administrative de résidence. Le solde migratoire du Bas-Saint-Laurent (BSL) est le meilleur en six ans.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% évolution de la population (1996-2006) (données mixtes)	5,7		-2,6	
% femmes	51,1		50,9	
% 0-14 ans (données mixtes)	16,6		14,8	
% 65 ans et plus (données mixtes)	14,3		17,0	
Population autochtone % (données mixtes)	1,1		0,4	
Population immigrante % (données mixtes)	11,5		1,0	

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Structure des familles

- Région ayant l'une des plus faibles proportions des familles avec enfants à la maison.
- Proportion des familles monoparentales avec chef féminin presque *ex aequo* avec le Québec.

Structure des familles

- Liste des municipalités, MRC et organismes du BSL membres du CAMF (Carrefour action municipale et famille) : Albertville, Amqui, Auclair, Cabano-Notre-Dame-du-Lac, Dégelis, Saint-Esprit, L'Isle-Verte, La Pocatière, La Rédemption, La Trinité-des-Monts, Matane, Mont-Joli, MRC La Matapédia, Pohénégamook, Rimouski, Rivière-Bleue, Rivière-du-Loup, Rivière-Ouelle, Saint-André, Saint-Antonin, Saint-Bruno-de-Kamouraska, Saint-Charles-Garnier, Sainte-Flavie, Sainte-Florence, Sainte-Luce/Luceville, Saint-Épiphanie, Saint-Gabriel-Lalemant, Saint-Louis-du-Ha! Ha!, Saint-Modeste, Saint-Pacôme, Saint-Paul-de-la-Croix, Saint-Philippe-de-Néri, Table multisectorielle de la famille du BSL. Les municipalités membres sont des municipalités ayant généralement adopté une politique familiale.
- Rimouski et Rivière-du-Loup sont parmi les municipalités amies des aînés (MADA) et une douzaine d'autres municipalités de la région ont fait la demande et signé des ententes pour devenir amies des aînés.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% des familles avec enfants de 17 ans et moins (données mixtes)	42,1		37,9	
% des familles avec enfants de 6 ans et moins (données mixtes)	15,8		13,8	
% des familles monoparentales (données mixtes)	27,8		24,7	
% des familles monoparentales avec femme chef	77,9		76,1	
% des femmes vivant seules	17,1		16,9	
% des femmes de 65 ans et plus vivant seules	40,8		38,0	

Caractéristiques régionales

Éducation

- Les jeunes femmes de la région sont plus scolarisées que leurs aînées et plus nombreuses que les jeunes hommes à avoir fait des études universitaires, mais sont toujours moins scolarisées que dans le reste du Québec et donc plus vulnérables sur le marché du travail.
- À scolarité égale, le taux d'emploi des femmes est inférieur à celui des hommes; même si l'écart de ce taux entre les femmes et les hommes diminue avec la hausse du niveau de scolarité, il persiste, notamment chez les 25-54 ans.
- Écart important entre les MRC quant à la scolarisation des femmes : les non-diplômées sont plus nombreuses dans Témiscouata, Matane et La Métis.
- L'une des régions présentant les plus faibles taux de décrochage tant chez les femmes que chez les hommes.
- Écart entre le taux d'emploi des femmes sans diplôme et celui des hommes sans diplôme très marqué, comme dans l'ensemble du Québec.
- Région parmi celles où le taux d'emploi des personnes sans diplôme est le plus faible, tant chez les femmes que chez les hommes.
- À noter que dans La Matapédia, là où le taux d'emploi des personnes sans diplôme est à son plus bas, celui des femmes (15,4 %) est tout de même deux fois plus bas que celui des hommes (30,6 %).

Quelques actions structurantes du milieu

Éducation

- COSMOSS (Communauté Ouverte et Solidaire pour un Monde Outillé, Scolarisé et en Santé) est un regroupement volontaire de partenaires en provenance de différentes organisations institutionnelles et communautaires du BSL dont la mission est d'optimiser la portée des mesures existantes afin d'améliorer l'état de santé et de bien-être et favoriser la persévérance scolaire (www.cosmoss.qc.ca).
- Plan d'aménagement de l'offre de formation professionnelle et technique 2009-2014 *Relever le défi de l'accessibilité et de la qualification pour l'avancement du Bas-Saint-Laurent*.
- L'UQAR s'associe différents partenaires via la nouvelle Chaire de recherche sur la persévérance scolaire et la littératie (maîtrise en français). Les objectifs de la Chaire sont :
 - de développer de nouvelles connaissances sur la problématique de la littératie;
 - d'assurer un partage des connaissances entre le milieu universitaire et les milieux de pratique;
 - de former de nouveaux chercheurs capables d'accompagner les partenaires et de constituer un espace de réflexion et d'échanges sur ces questions.
- Programmes en formation professionnelle, en partenariat avec les commissions scolaires des régions du BSL et de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (GÎM), le MELS et Emploi-Québec, les CRÉ GÎM et BSL et les tables interordres GÎM et BSL. La consolidation et le développement de la formation professionnelle permettent de préserver l'offre régionale actuelle en rendant mobiles certains programmes identifiés par la concertation pour mieux répondre aux besoins locaux, contribuant ainsi à contrer l'exode des jeunes, à soutenir des programmes qui répondent à des besoins de main-d'œuvre et qui ont des difficultés de recrutement, ainsi qu'à favoriser l'accessibilité à la formation aux jeunes et aux adultes sur chaque territoire de commission scolaire.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% scolarité (diplôme)	74,9	75,1	71,0	67,9
% scolarité (diplôme) des personnes immigrantes	74,2	79,3		
% aucun diplôme	25,1	24,9	29,0	32,1
% diplôme d'études secondaires	23,7	20,8	23,3	18,2
% diplôme d'études professionnelles	11,8	19,0	13,7	24,2
% diplôme d'études collégiales	17,5	14,6	18,0	13,2
% grade universitaire	16,4	16,6	10,9	9,6
% grade universitaire, personnes immigrantes	24,4	29,6		

Caractéristiques régionales

Économie et emploi

- L'activité économique de la région repose en grande partie sur l'exploitation et la transformation des ressources naturelles, en particulier la forêt et l'agriculture.
- Encore plus faible présence féminine qu'au Québec dans ces secteurs (exploitation, transformation des ressources naturelles) ayant pour conséquence une plus grande concentration des travailleuses dans les emplois traditionnellement féminins, les femmes accédant encore plus faiblement aux emplois traditionnellement masculins.
- Le secteur primaire (agriculture, foresterie et pêche) génère plus d'emplois qu'au Québec.
- Le secteur tertiaire constitue une part moins importante qu'au Québec.
- La proportion des femmes présentes dans le secteur de la fabrication est moindre qu'au Québec et la proportion des femmes dans le secteur des services y est plus grande qu'au Québec.
- Tendance à la hausse du taux d'emploi à temps partiel chez les femmes de la région, quoique inférieure à celle enregistrée entre 1987 et 2007 au Québec.
- Situation d'emploi moins favorable que dans l'ensemble du Québec.
- D'ici 2013, plus de 16 700 postes à combler dans la région.
- Hausse du taux d'emploi des femmes sensiblement la même que celle enregistrée au Québec entre 1996 et 2006, et supérieure à celle enregistrée chez les hommes, comme dans l'ensemble du Québec.
- Progression du taux d'emploi féminin qui amenuise l'écart entre les taux d'emploi féminin et masculin sans le faire disparaître.
- Chez les 20-29 ans, le taux d'emploi des femmes dépasse celui des hommes.
- Taux de chômage régional plus élevé qu'au Québec.
- Taux d'activité plus faible qu'au Québec et celui des femmes étant plus faible que celui des hommes, cela modère leur taux de chômage.
- Écarts enregistrés entre les MRC : taux d'emploi des femmes plus élevé dans Rimouski-Neigette et Rivière-du-Loup; dans La Matapédia, le taux d'emploi des femmes est le plus faible de la région.
- Taux de syndicalisation des femmes et celui des hommes de la région similaires (à l'encontre de ce qui se passe au Québec où celui des femmes est inférieur). Ces taux ont connu une hausse entre 1998 et 2006 et sont parmi les plus élevés au Québec.
- 42 municipalités (sur 114), réparties dans 8 MRC, identifiées comme dévitalisées par le MAMROT dans la région.

Quelques actions structurantes du milieu

Économie et emploi

- La CSST inclut le BSL dans son plan d'action 2010-2013 afin de produire un profil régional des femmes travaillant dans des secteurs économiques à forte concentration féminine.
- Les régions du BSL, de la Côte-Nord (C-N) et de la GÎM sont un pôle d'ancrage du créneau Ressources, sciences et technologies marines (RSTM). Elles assurent un rôle de leader dans le secteur afin de positionner avantageusement ce créneau d'excellence en Amérique du Nord et dans le monde. Ce créneau fait partie du programme ACCORD 2007-2012. Une entente de mise en œuvre de la stratégie et du plan d'action du créneau d'excellence « Ressources, sciences et technologies marines » pour ces trois régions a été déposée au gouvernement.
- Autres créneaux d'excellence :
 - le créneau d'excellence Valorisation de la tourbe et des technologies agroenvironnementales. Ce créneau appelle la diversification des marchés d'exportation, dans les domaines de la biofiltration, du compostage, de l'agriculture et de l'horticulture de pointe;
 - de plus, la CRÉBSL s'est associée au MDEIE dans l'élaboration et le positionnement d'un nouveau créneau d'excellence en écoconstruction.
- La CRÉ s'implique dans l'élaboration de projets pilotes en transport inter-MRC. Ainsi, à la suite du lancement de la Politique québécoise du transport collectif, la CRÉ est allée chercher l'expertise d'Innovation maritime – Centre de recherche appliquée en technologies maritimes, afin d'effectuer une étude de faisabilité et un plan de mise en œuvre du transport collectif pour la région, laquelle a démontré un besoin réel.
- Le Pôle régional de l'économie sociale du Bas-Saint-Laurent a été mis en place à l'automne 2006 et réunit des membres en provenance d'entreprises d'économie sociale du territoire et des groupes associés au développement des entreprises. Il s'est donné un plan d'action dont les objectifs sont la promotion, la représentation, la concertation, l'identification de nouvelles pistes de développement et le réseautage entre les entreprises d'économie sociale pour favoriser les échanges d'expertises et les échanges commerciaux. Il a travaillé à doter les entreprises d'économie sociale du BSL d'une image de marque.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Taux d'emploi	55,7	65,4	50,5	57,2
Taux d'emploi sans diplôme	25,4	43,3	21,9	37,6
Taux d'emploi avec diplôme universitaire	76,1	77,4	74,9	72,8
Taux d'emploi des personnes immigrantes	47,7	62,1		
Proportion des emplois dans :				
Secteur primaire (données mixtes)	3,7		10,0	
Taux de féminité	25,4		20,5	
Secteur secondaire (données mixtes)	19,8		18,1	
Taux de féminité	24,8		18,9	
Secteur tertiaire (données mixtes)	76,5		71,8	
Taux de féminité	53,9		57,2	
Taux de syndicalisation	38,7	41,7	46,9	46,7

Caractéristiques régionales

Entrepreneuriat et travail autonome

- Part des travailleuses autonomes au sein de la population du BSL légèrement supérieure à celle de l'ensemble du Québec.
- Dans la plupart des cas, les entreprises des travailleuses autonomes ne sont pas constituées en société et une grande majorité n'a pas de personnel.
- Proportion beaucoup plus élevée des entreprises des travailleuses autonomes de la MRC de Kamouraska constituées en société.
- Proportion plus élevée de travailleuses autonomes employant du personnel dans Rivière-du-Loup, dépassant de plus de 10 points la moyenne québécoise.
- C'est dans Les Basques que se retrouvent le plus de travailleuses et de travailleurs autonomes au sein de la population active.

Quelques actions structurantes du milieu

Entrepreneuriat et travail autonome

- FEMMESSOR Bas-Saint-Laurent a pour mission de permettre aux femmes du BSL de prendre une part active à l'essor économique de la région en soutenant leurs projets de démarrage, d'expansion, de consolidation et d'acquisition d'entreprise.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% des travailleurs autonomes	7,9	13,2	8,8	12,8

Caractéristiques régionales

Conciliation travail-famille

- Taux d'emploi des femmes de 25-54 ans avec enfants de moins de 15 ans et taux d'emploi des femmes de 25-54 ans avec enfants de moins de 6 ans supérieurs à ceux de l'ensemble du Québec.
- Taux d'emploi des hommes de 25-54 ans avec enfants de moins de 15 ans et taux d'emploi des hommes avec enfants de moins de 6 ans de la région inférieurs à ceux de l'ensemble du Québec.
- À l'instar de l'ensemble du Québec, le taux d'emploi des hommes est moins touché par la présence d'enfants.
- Taux d'emploi des femmes avec enfants de moins de 6 ans vivant en couple plus élevé que celui des femmes étant seules à élever leurs enfants.
- Familles monoparentales avec chef masculin ayant un taux d'emploi plus élevé que les familles monoparentales avec chef féminin, mais à peine moins élevé que les femmes vivant en couple et ayant au moins un enfant de moins de 6 ans.
- Pourcentage des prestataires du congé de paternité plus élevé que la moyenne québécoise.
- Pourcentage de la couverture de services de garde plus bas que la moyenne québécoise.
- Aucune garderie non subventionnée dans la région.
- Le nombre d'heures non rémunérées consacrées aux soins des enfants chez les hommes de 25-54 ans inférieur au temps alloué par les femmes, et ce, dans une proportion plus grande que dans l'ensemble du Québec.
- Pourcentage plus élevé de femmes que d'hommes de 25 à 54 ans de la région ayant prodigué, sans rémunération, des soins aux personnes âgées, ce même pourcentage étant plus élevé que celui enregistré au Québec.

Quelques actions structurantes du milieu

Conciliation travail-famille

- Entente administrative sur l'élaboration du Plan régional d'accessibilité aux services de garde éducatifs dans la région du Bas-Saint-Laurent (CRÉ – MFA).
- Le Carrefour de soutien aux proches aidantEs, constitué depuis septembre 2010 en table régionale de partenaires, vise :
 - à soutenir la concertation et la mobilisation des personnes et des organisations concernées par l'amélioration de la qualité de vie des proches aidantEs des personnes aînées;
 - à consolider le déploiement territorial de services spécifiques aux proches aidantEs des personnes aînées et d'en améliorer l'accès afin de prévenir l'épuisement des personnes aidantes.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% emploi 25-54 ans avec enfants de moins de 15 ans	74,8	90,0	77,8	86,2
% emploi 25-54 ans avec enfants de moins de 6 ans	69,6	89,1	76,0	87,1
% prestataires, totalité du congé de paternité		85,3		89,0
% couverture services de garde	53,3		45,9	

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Revenu

- En dépit du niveau de scolarité souvent plus élevé chez les jeunes femmes que chez les jeunes hommes et d'une participation accrue au marché du travail, le revenu moyen d'emploi des femmes demeure inférieur à celui des hommes, peu importe l'âge.
- Écart entre les taux d'emploi féminin et masculin plus faible chez les plus jeunes, mais qui s'accroît dès la fin de la vingtaine.
- L'augmentation du revenu moyen d'emploi des femmes enregistrée dans la région n'empêche pas qu'elles soient parmi les plus pauvres du Québec.
- L'écart entre les revenus moyens d'emploi féminin et masculin est l'un des plus faibles enregistré au Québec, les hommes de la région ayant, avec ceux de la région de la GÎM, le revenu d'emploi moyen le plus faible au Québec.
- Les MRC Les Basques et La Matapédia enregistrent les plus faibles revenus moyens d'emploi et Rimouski-Neigette, les plus élevés de la région.
- Dans la région, c'est entre le revenu moyen d'emploi des femmes et celui des hommes de 45 à 54 ans que l'écart est le plus grand.
- À l'encontre du reste du Québec, les montants moyens en provenance des transferts gouvernementaux que les femmes reçoivent sont moins élevés que ceux que reçoivent les hommes de la région.
- Proportion plus élevée de femmes de la région que dans l'ensemble du Québec ayant un revenu inférieur à 20 000 \$; quoique nettement inférieure à celle des femmes, proportion également plus élevée pour les hommes de la région que pour le reste du Québec.
- La plus grande proportion de personnes vivant sous le seuil de faible revenu dans la région se retrouve chez les 55 à 64 ans alors que pour l'ensemble du Québec, la plus grande proportion de personnes vivant sous le seuil de faible revenu se retrouve chez les 15 à 29 ans.
- Une grande partie des personnes vivant sous le seuil de faible revenu résident dans la MRC Rimouski-Neigette, la plus urbaine des MRC, et les femmes de 65 ans et plus vivant sous le seuil de faible revenu s'y retrouvent en grande majorité.
- Un peu moins de la moitié des femmes vivant seules de la région consacrent plus de 25 % de leur revenu au coût du logement.
- Un nombre beaucoup plus important de femmes que d'hommes en situation de familles monoparentales affectent plus du quart de leur revenu au coût du logement, mais dans des proportions moindres que dans l'ensemble du Québec.

Revenu

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Revenu moyen d'emploi \$	26 297	38 359	21 849	30 392
% revenu des femmes sur revenu des hommes	68,6		71,9	
Revenu moyen total \$	25 870	38 509	22 023	31 239
% des personnes avec revenu de moins de 20 000 \$	50,1	33,6	56,6	37,9
% sous le seuil de faible revenu	13,3	11,4	8,3	7,7
% revenu pour logement (25 % et plus) (ménage)	38,7	24,7	30,9	19,3

Caractéristiques régionales

Intégrité physique et psychologique

- Espérance de vie des femmes de la région plus longue que les Québécoises (celle des hommes de la région étant plus courte que celle des Québécois, d'où écart entre l'espérance de vie des hommes et des femmes de la région plus grand que celui observé au Québec).
- Femmes de la région ayant des habitudes de vie plus favorables à leur santé, étant moins sédentaires que les hommes de la région.
- Femmes de la région plus nombreuses à être victimes de violence conjugale et beaucoup plus susceptibles d'être agressées sexuellement.
- Proportion moins grande de femmes dans la région ayant passé un test de PAP que la moyenne québécoise.
- Proportion plus grande de femmes de plus de 50 ans ayant passé une mammographie que l'ensemble du Québec.
- Femmes et hommes de la région se percevant en bonne santé dans une proportion plus grande que l'ensemble des Québécoises et des Québécois.
- Proportion moindre de femmes et d'hommes de la région ne se percevant pas en bonne santé (passable ou mauvaise) que dans l'ensemble du Québec.
- Proportion moins grande de femmes et d'hommes de la région éprouvant un stress quotidien élevé que l'ensemble des Québécoises et des Québécois.
- L'une des régions affichant le plus haut taux de mortalité par suicide chez les hommes, celui des femmes étant *ex aequo* avec l'ensemble des Québécoises.
- Indice synthétique de grossesse parmi les moins élevés du Québec.
- Femmes de la région ayant tendance à avoir leurs enfants plus jeunes qu'ailleurs au Québec.
- Taux de naissance vivante dépassant légèrement celui enregistré au Québec.
- Taux d'IVG presque deux fois moins élevé qu'au Québec.
- Bons indicateurs de développement d'une société : taux de grossesse à l'adolescence pour 1 000 chez les 14-17 ans et chez les 18-19 ans (5,0 et 33,6) en deçà des moyennes québécoises (15,4 et 59,9).
- Taux de césarienne et d'épisiotomie parmi les plus élevés au Québec.

Quelques actions structurantes du milieu

Intégrité physique et psychologique

- La Table de concertation des groupes de femmes du BSL a réalisé plusieurs projets en lien avec la santé des femmes :
 - mise sur pied d'un comité local d'action contre l'hypersexualisation en collaboration avec la Maison des femmes de Rimouski;
 - campagne d'action régionale contre l'hypersexualisation;
 - conception du guide *Hypersexualisation? Guide pratique d'information et d'action*, distribué à plus de 20 000 exemplaires;
 - réalisation d'une série télévisée de huit émissions sur l'enjeu de l'hypersexualisation;
 - le Comité *aviseur* sur les conditions de vie des femmes auprès de l'Agence de santé et de services sociaux du BSL, dont la présidence est assumée par une représentante de la Table de concertation, s'assure que les actions régionales en matière de santé et de bien-être tiennent compte de la spécificité des femmes. Son dernier avis : *Avis pour une approche spécifique de la santé des femmes* (2009).
- Entente régionale de déploiement des services en travail de rue sur l'ensemble du territoire (incluant une démarche d'analyse différenciée selon les sexes).

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Espérance de vie (années)	82,3	77,0	82,9	76,8
Test PAP %	70,3		64,7	
Mammographie %	74,3		78,2	
Perception de mauvaise santé mentale	4,0	3,4	2,8	2,8
Perception de stress élevé	25,9	25,4	22,8	22,2
Taux de suicide / 100 000	7,5	26,7	7,4	41,5
Taux annuel moyen de naissance vivante / 1 000 femmes	1,48		1,49	
Grossesses à l'adolescence / 1 000 (14-17 ans)	15,4		5,0	
Taux d'avortement pour 100 grossesses / 1 000 femmes	27,6		14,9	

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Violence

- Taux régional de victimisation de violence conjugale des femmes en-dessous des moyennes québécoises, mais taux d'enlèvement ou de séquestration et d'agressions sexuelles en ce contexte plus élevés et touchant presque exclusivement les femmes.
- Alors que pour l'ensemble du Québec les voies de fait viennent en tête des crimes les plus souvent perpétrés envers les mineurs (filles et garçons), dans la région, ce sont plutôt les agressions sexuelles qui sont prédominantes et les filles en sont le plus souvent les victimes, même si les jeunes garçons de la région en sont victimes plus que les jeunes Québécois.

Violence

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Victimes de violence conjugale (nombre)	14 923	2 920	319	60
Taux de victimisation violence conjugale / 100 000	437,7	88,8	350,7	67,7
Agressions sexuelles, moins de 18 ans / 100 000	336,4	81,4	337,8	170,5

Caractéristiques régionales

Participation des femmes au pouvoir

- Présence des femmes dans les lieux décisionnels accrue au cours de la dernière décennie, mais demeurant en minorité, sauf au sein des commissions scolaires où la parité est presque atteinte (le taux de féminisation y est supérieur à celui enregistré dans l'ensemble du Québec).
- Depuis 1985, cinq femmes ont représenté la région à l'Assemblée nationale, aucune ne s'étant vu confier un ministère.
- Région ne comptant qu'une seule députée à l'Assemblée nationale à la suite des élections de 2008.
- Une première femme a été élue députée en 1984 à la Chambre des communes (sur trois circonscriptions) et s'est vu confier, au cours de son mandat, une responsabilité ministérielle.
- Jusqu'en 2008, deux autres femmes ont été élues par la suite, mais pas simultanément et aucune n'a été élue en 2008.
- La proportion de mairesses et de conseillères élues dans le BSL est supérieure à celle observée au Québec.
- La proportion des membres féminins au sein de la CRÉ du BSL est inférieure à celle enregistrée dans l'ensemble du Québec, laquelle ne dépasse pas les 30 %.
- Une femme est Grand Chef des Malécites.

Quelques actions structurantes du milieu

Participation des femmes au pouvoir

- La Table de concertation des groupes de femmes du Bas-Saint-Laurent (TCGFBSL) a rédigé une charte des valeurs pour faire la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes au sein de la gouvernance locale et régionale et favoriser l'atteinte de l'égalité et de l'équité entre les femmes, les hommes et les jeunes.
- Le Réseau de solidarité municipale (RSM) a comme objectif :
 - d'accroître la participation des femmes au sein des instances dirigeantes;
 - de favoriser le maintien en poste des élues municipales et des jeunes élus;
 - d'offrir des activités de réseautage, de l'information et des occasions de ressourcement.

Le RSM publie un bulletin pour favoriser la circulation d'information, faire connaître les bons coups de la région et présenter des modèles d'élues.

Un forum de discussion a aussi été mis en place sur le Web pour les membres du RSM. Une série de quatre blocs d'information portant sur les rôles et les responsabilités des conseils municipaux a aussi été mise en ligne.

- Comités condition féminine : la TCGFBSL a mis sur pied cinq différents comités consultatifs (Trois-Pistoles, Matane, Rimouski, La Matapédia, La Mitis). Les objectifs étaient :
 - d'accroître la participation des femmes aux instances dirigeantes et en politique municipale;
 - de favoriser une meilleure prise en compte des réalités des femmes par les municipalités et les MRC.

Les objectifs ont été atteints : certaines femmes membres de ces comités ont été élues aux élections municipales et des plans et priorités d'action pour favoriser l'égalité ont été produits dans les municipalités et les MRC où des comités avaient été implantés.

- Campagne d'actions pour les élections municipales 2009. Ces actions semblent avoir porté des fruits, puisqu'il y a eu une augmentation de 4,2 % du nombre de candidates et une augmentation de 4,1 % du nombre de femmes élues au BSL. On a répertorié 90 jeunes des deux genres aux conseils municipaux.
- *Politique d'égalité entre les femmes et les hommes* de la Conférence régionale des éluEs BSL adoptée le 26 mars 2010 comportant 4 orientations :
 - favoriser la participation des femmes dans toutes les sphères décisionnelles et opérationnelles au sein de l'organisation;
 - tenir compte des réalités et des différences entre les femmes et les hommes dans l'offre de services, de programmes et de mesures et offrir un accès équitable aux femmes et aux hommes;

	○ favoriser l'apport des femmes au développement social et économique et s'assurer que les retombées sociales, économiques, régionales et locales bénéficient également aux femmes et aux hommes; ○ reconnaître l'expertise de la Table de concertation des groupes de femmes du BSL comme instance-conseil sur les questions liées à l'égalité entre les femmes et les hommes.
--	--

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% de femmes à l'Assemblée nationale	29,0		20,0	
% de femmes à la mairie	16,0		17,3	
% de femmes dans les conseils municipaux	29,2		32,3	
% de femmes dans les CRÉ – conseil d'administration	29,1		21,4	
% de femmes dans les commissions scolaires (commissaires)	48,9		46,3	
% de femmes dans les forums jeunesse	61,4		78,6	

Le Conseil du statut de la femme a effectué, en 2010, une réorganisation de son travail en région sur la base de territoires couvrant plusieurs régions.

La région du Bas-Saint-Laurent (BSL) fait partie d'un territoire comprenant également les régions du Saguenay–Lac-Saint-Jean (SLSJ), de la Côte-Nord (C-N) et de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (GÎM).

Thèmes et enjeux émergeant du milieu

Thèmes et actions inclus dans l'Entente spécifique sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans la région du Bas-Saint-Laurent – 2007-2010 et dans l'Addenda 2010-2011

- Entamer une démarche d'appropriation de l'ADS (mesure des effets distincts du Fonds régional d'investissement jeunesse) et poursuivre son intégration.
- Promouvoir des modèles de comportements égalitaires :
 - mobilisation des différents partenaires pour contrer l'hypersexualisation;
 - promotion des valeurs égalitaires lors des sessions d'accueil des immigrantes et des immigrants (liens avec l'Entente spécifique en régionalisation de l'immigration au BSL);
 - mobilisation des personnes intervenant auprès des jeunes pour la promotion des valeurs égalitaires.
- Tendre vers une égalité économique entre les femmes :
 - encouragement à s'investir dans les domaines non traditionnellement féminins;
 - accompagnement des femmes isolées et pauvres (liens avec l'Entente spécifique sur l'adaptation des services et infrastructures régionales pour l'amélioration des conditions de vie des personnes âgées dans la région du Bas-Saint-Laurent 2008-2013);
 - promotion de l'entrepreneuriat féminin.
- Tendre vers une meilleure conciliation des responsabilités familiales et professionnelles :
 - Reconnaissance d'une certification famille-travail-études.
- Agir en vue de l'amélioration de la santé et de la sécurité des femmes :
 - spécificité de la santé des femmes et réseaux locaux SSS;
 - problématique des lésions professionnelles (CSST);
 - plan triennal de la CSST pour profils régionaux femmes dans les emplois à forte concentration féminine;
 - mesures visant la prévention des lésions professionnelles chez les travailleuses en vue de l'amélioration de la qualité de vie au travail.
- Accroître la participation des femmes aux instances :
 - augmentation de la présence des femmes dans les lieux de pouvoir;
 - collaboration avec la Table de concertation des groupes de femmes du BSL pour l'élaboration et la mise en œuvre du plan d'action 2008-2011 dans la poursuite de ses engagements en faveur de la participation des femmes aux instances;
 - mise en œuvre d'un plan d'action pour les élections municipales de 2009;
 - promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la gouvernance locale et régionale.

Enjeux communs aux quatre régions

- L'amélioration de la situation économique des femmes :
 - le développement de l'entrepreneuriat féminin;
 - l'application de l'équité salariale.
- La lutte contre la pauvreté des femmes.
- L'analyse différenciée selon les sexes (ADS) (à la fois comme un enjeu et un moyen).
- La scolarisation des filles et des garçons.
- La diversification des choix professionnels des filles.
- L'accès des femmes aux métiers non traditionnels et leur maintien en emploi.
- L'intégration et le maintien des femmes dans les créneaux ACCORD des régions.

- La valorisation des métiers traditionnellement féminins.
- La place des femmes dans les instances :
 - parité et égalité dans la gouvernance;
 - avec un accent particulier auprès des jeunes.
- La conciliation travail-famille.

Enjeux qui sont probablement réels et existants dans toutes les régions, mais qui n'ont été mentionnés que dans les régions citées

- L'intégrité et la sécurité des femmes :
 - quoique la violence envers les femmes soit présente dans toutes les régions, c'est sur la C-N que les écarts sont les plus prononcés :
 - violence conjugale;
 - violence dans les relations amoureuses;
 - violence envers les jeunes filles;
 - exploitation sexuelle;
 - prostitution (réflexion entamée par la Table de concertation des groupes de femmes du BSL en regard de son positionnement face à cette problématique).
- La scolarisation des filles et des garçons, mais aussi des femmes et des hommes, sur la C-N et en GÎM.
- Le travail auprès des MRC et des municipalités :
 - prise en compte du point de vue et de la réalité des femmes (SLSJ et BSL);
 - reconnaissance et compréhension des enjeux et de la problématique de chaque MRC (C-N);
 - diffusion et application d'une politique d'égalité dans les municipalités (GÎM).
- La perception que l'égalité est atteinte (SLSJ et BSL).
- Les difficultés liées à la grandeur du territoire de la Côte-Nord (isolement, financement des projets, transport en commun, formation continue).
- L'isolement des femmes immigrantes (BSL et SLSJ).
- L'absence de transport en commun (BSL).
- L'absence de logements sociaux (C-N).
- La valorisation des rapports égalitaires (GÎM).
- La participation des pères (GÎM).
- La lutte contre les stéréotypes sexuels et sexistes (GÎM).
- La santé et la sécurité des femmes (BSL).

Défis émergents

- La priorité accordée à la santé des hommes dans les agences de santé et de services sociaux.
- La mise en opposition systématique du décrochage scolaire des garçons face à la réussite des filles.
- La prise en compte des femmes dans le dossier de la solidarité et de l'inclusion sociale; signature d'Alliances pour la solidarité dans chaque région (avec une application de l'ADS) (CRÉ-MAMROT). La nécessaire concertation de tous les partenaires.
- Le travail de sensibilisation auprès des jeunes sur l'égalité entre les femmes et les hommes.
- Les stratégies d'action en faveur des femmes aînées (ententes spécifiques).

Caractéristiques communes aux régions

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

Démographie • Régions en déclin démographique. • Pour trois des quatre régions, la population est vieillissante. La Côte-Nord se distingue par un plus grand nombre de jeunes de 14 ans et moins. • Population immigrante comptant pour 1 % ou moins de la population régionale, très en deçà de la moyenne québécoise (11,5 %). • Plus faible taux de féminité qu'au Québec, en particulier chez les 20 à 24 ans. • Présence autochtone supérieure à la moyenne du Québec dans trois des quatre régions (SLSJ, C-N et GÎM). • Pour l'année 2009-2010, selon les données de l'Institut de la statistique du Québec relatives à la migration interne au Québec, 213 500 personnes ont changé de région administrative de résidence. La région de la GÎM a attiré plus de personnes qu'elle en a perdues en 2009-2010, une première pour cette région depuis plus de dix ans. La situation des trois autres régions est également encourageante, puisque les soldes migratoires interrégionaux de la C-N et du SLSJ notamment sont les moins négatifs enregistrés au cours des dix dernières années, et que celui du BSL est le meilleur en six ans.	Démographie • Régime québécois d'assurance parentale – RQPA – (MESS). • Politique nationale de la ruralité (MAMROT). • Démarche Municipalité amie des aînés – MADA – (MFA). • Stratégie d'action en faveur des aînés – pour les CRÉ – (MFA). • Stratégie du gouvernement du Québec en régionalisation de l'immigration (MICC).
Structure des familles • Faible proportion des familles avec enfants à la maison dans trois des quatre régions. • Proportion totale de familles monoparentales en baisse, sauf en GÎM. • Proportion de familles monoparentales avec chef féminin inférieure à celle du Québec.	Structure des familles • Programme de soutien aux politiques familiales municipales (MFA). • Programme de soutien financier à l'action communautaire auprès des familles (MFA).
Éducation • Rehaussement du niveau de scolarité chez les jeunes femmes, plus scolarisées que leurs aînées et que les hommes, mais moins scolarisées que leurs consœurs québécoises. • Plus faible taux de décrochage chez les garçons et chez les filles que dans l'ensemble du Québec dans les deux régions ayant une université sur leur territoire (BSL et SLSJ).	Éducation • Plan d'action ministériel 2007-2010 <i>Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait</i> (MELS). • Valorisation de la réussite scolaire des garçons : <i>jelache.com</i> et <i>jefinis.com</i> (MELS) • Concours <i>Chapeau, les filles!</i> et <i>Excelle Science</i> (MELS). • Stratégie d'action jeunesse 2009-2014 <i>Enrichir le Québec de sa relève</i> (Secrétariat à la jeunesse).

Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à détenir un diplôme universitaire.	
Économie et emploi - Situation de l'emploi parmi les moins favorables au Québec pour le SLSJ, le BSL et la GÎM. - Concentration de la main-d'œuvre féminine dans un nombre restreint de secteurs d'activité plus marquée qu'au Québec dans ces régions dont l'économie repose sur l'exploitation et la première transformation des ressources naturelles. - Taux de féminité dans le secteur tertiaire plus élevé que la moyenne québécoise. - Les quatre régions regroupent 86 des 152 municipalités dévitalisées identifiées par le MAMROT.	Économie et emploi - La <i>Stratégie d'intervention d'Emploi-Québec à l'égard de la main-d'œuvre féminine, 2009</i> (Emploi-Québec). - Le Pacte pour l'emploi (MESS). - Les projets ACCORD de chaque région – les créneaux d'excellence : - Fonds de soutien au développement des créneaux d'excellence (MDEIE). - Plan d'action gouvernemental à l'intention des municipalités dévitalisées (MAMROT). - Plan d'action gouvernemental pour la solidarité et l'inclusion sociale 2010-2015 : <i>Le Québec mobilisé contre la pauvreté</i> (MESS). - approche territoriale intégrée – ATI; - signature d'Alliances pour la solidarité dans chaque région (MESS-MAMROT-CRÉ); - mise en place du Groupe des partenaires pour la solidarité (GPS).
Entrepreneuriat et travail autonome - Majoritairement, on retrouve des travailleuses autonomes dont les entreprises ne sont pas constituées en société et n'emploient pas de personnel. - Ce sont des régions où le pourcentage de travailleuses autonomes ayant du personnel est supérieur à la moyenne québécoise (27,9 %) et où trois des quatre régions (C-N, SLSJ, GÎM) dépassent un taux de 30 %.	Entrepreneuriat et travail autonome - FEMMESSOR – Organismes régionaux de soutien à l'entrepreneuriat féminin – (MDEIE et Filaction) Présents dans les 4 régions. - Plan d'action gouvernemental pour l'entrepreneuriat collectif – Économie sociale – (MAMROT). - Stratégie d'action jeunesse 2009-2014 <i>Enrichir le Québec de sa relève</i> (Secrétariat à la jeunesse).
Conciliation travail-famille - Places subventionnées en garderie inexistantes dans deux régions (BSL et C-N) et rarissimes (GÎM) ou négligeables (SLSJ) dans les deux autres. Aucune garderie non subventionnée. - Pourcentage de la couverture de services de garde plus bas que la moyenne québécoise (SLSJ, C-N et BSL). - Pourcentage des prestataires du congé de paternité plus élevé que la moyenne québécoise.	Conciliation travail-famille - Guichets régionaux d'accès aux places en garderie – BILA – (site du MFA) SLSJ, BSL, C-N. - Programme de soutien financier aux milieux de travail en matière de conciliation travail-famille (MFA).
Revenu Bien qu'une amélioration du revenu moyen d'emploi des femmes ait été observée au	Revenu - Loi sur l'équité salariale. - Loi sur le salaire minimum.

SLSJ, sur la C-N, dans la GÎM et au BSL, les femmes de ces régions demeurent parmi les plus pauvres au Québec. • Au SLSJ, sur la C-N et dans la GÎM, le montant moyen versé en transferts gouvernementaux aux femmes est inférieur à celui versé aux hommes, à l'encontre de ce qui se passe ailleurs au Québec. • Au SLSJ, sur la C-N, dans la GÎM et au BSL, la proportion de femmes ayant un salaire inférieur à 20 000 \$ est supérieure à celle observée au Québec, et la différence entre la proportion des femmes et celle des hommes dans cette situation, au SLSJ et sur la C-N, est supérieure à celle observée au Québec. • Quatre régions, deux situations différentes : ○ pour le BSL et la GÎM, l'écart entre le revenu moyen d'emploi des femmes et celui des hommes est le moins prononcé au Québec, le revenu moyen d'emploi des hommes y étant l'un des plus faibles; ○ pour la C-N et le SLSJ, l'écart entre le revenu moyen d'emploi des femmes et celui des hommes est le plus important observé au Québec. • Au SLSJ, sur la C-N, dans la GÎM et au BSL, la plus grande proportion des personnes vivant sous le seuil de faible revenu est parmi les personnes de 55 à 64 ans, à l'encontre du reste du Québec où ce sont les personnes de 15 à 29 ans qui le sont.	• Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF) : http://regimeretraite.ca.
Intégrité physique et psychologique • Le pourcentage des femmes ayant passé le test PAP au SLSJ, sur la C-N et au BSL est supérieur à la moyenne québécoise. • L'espérance de vie des hommes est inférieure à la moyenne québécoise dans les quatre régions. • Le taux de suicide des hommes des quatre régions est supérieur à la moyenne québécoise. • Le pourcentage de perception de stress élevé est inférieur à la moyenne québécoise, tant chez les femmes que chez les hommes. • Le pourcentage de perception de mauvaise santé mentale est inférieur à l'ensemble du Québec au SLSJ, au BSL et sur la C-N, tant chez les femmes que chez les hommes. • Le taux annuel moyen de naissance vivante pour 1 000 femmes est supérieur à la moyenne québécoise pour le SLSJ, la C-N et le BSL.	Intégrité physique et psychologique • Plan d'action en santé et bien-être des femmes 2010-2013 <i>Au féminin... À l'écoute de nos besoins</i> (MSSS).

• Les femmes de ces régions ont tendance à avoir leurs enfants plus jeunes que la moyenne québécoise. • Pour le SLSJ, la C-N et la GÎM, plus de grossesses se sont traduites par des naissances vivantes que dans l'ensemble du Québec. • Le taux d'interruption de grossesse est inférieur à la moyenne québécoise. • Constituant un bon indicateur de développement d'une société, les taux de grossesse à l'adolescence pour 1 000 chez les 14-17 ans et les 18-19 ans (respectivement 15,4 et 59,9 au Québec) de ces régions se situent en deçà des moyennes québécoises au SLSJ, au BSL et en GÎM.	
Violence • Au SLSJ, au BSL et en GÎM, le taux de victimisation en violence conjugale est inférieur à ceux du Québec. • Alors que, pour le Québec, les voies de fait viennent en tête des crimes les plus souvent perpétrés envers les mineurs, tant filles que garçons, au SLSJ, au BSL et en GÎM, ce sont les agressions sexuelles qui sont les plus perpétrées envers les jeunes. • Les filles de moins de 18 ans représentent la grande majorité des victimes d'agressions sexuelles commises envers des mineurs.	Violence • <i>Plan d'action gouvernemental 2004-2009 en matière de violence conjugale (MSSS).</i> • <i>Plan d'action gouvernemental 2008-2013 en matière d'agression sexuelle (MSSS).</i> • <i>Plan d'action gouvernemental pour contrer la maltraitance envers les personnes âgées 2010-2015 (MFA).</i>
Participation des femmes au pouvoir • On note une amélioration de la présence des femmes dans les lieux décisionnels au cours de la dernière décennie. • Sauf pour le SLSJ, la présence des femmes dans les instances municipales (mairies et conseils municipaux) s'est accrue, lors des élections municipales de 2009, sans toutefois dépasser les 30 %. • La présence des femmes au sein des instances des commissions scolaires atteint la parité ou presque, ou la dépasse.	Participation des femmes au pouvoir • Programme À égalité pour décider (SCF). • Enveloppe régionale du MAMROT pour les élections municipales.

Coordination de la rédaction

Hélène Harvey

Rédaction

Sylvie Bouchard, Christine Chabot
Soutien technique : Francine Maltais

Coordination de l'édition

Sébastien Boulanger, Nathalie Savard

Conception graphique et montage

Guylaine Grenier
Soutien technique : Joanie Frigon

Révision linguistique

Francine Bérubé, Lucie Truchon

Date de parution

23 Septembre 2011

Éditeur

Conseil du statut de la femme
800, place D'Youville, 3^e étage
Québec (Québec) G1R 6E2
Téléphone : 418 643-4326 ou 1 800 463-2851
Télécopieur : 418 643-8926
www.placealegalite.gouv.qc.ca
publication@csf.gouv.qc.ca

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2011
ISBN : 978-2-550-63065-4 (version électronique)
© Gouvernement du Québec

